

UCHWAŁA NR XV/79/2020
RADY GMINY BRĄSZEWICE

z dnia 27 stycznia 2020 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach
prowadzonych przez Gminę Brąszewice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696, 1815) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ust. 1 i 2, art. 54 ust. 5 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 967, zm.: Dz. U. z 2017r. poz. 2203, Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, Dz. U. z 2019 r. poz. 730, 1287) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brąszewice, Rada Gminy Brąszewice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Brąszewice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII/146/09 Rady Gminy Brąszewice z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brąszewice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brąszewice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Gminy

Adam Sowizdrzał

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu
i szkołach prowadzonych przez Gminę Brąszewice**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w przedszkolu i szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Brąszewice.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brąszewice;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć dziecko korzystające z nauki w szkole podstawowej oraz z wychowania przedszkolnego;
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.:Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z §7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w §6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków określonych w niniejszym regulaminie oraz nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się następujące kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

1) uzyskanie osiągnięć w realizacji procesu dydaktycznego:

- a) osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów i sprawdzianów,
- b) osiągnięć uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) lub innych szczególnych osiągnięć w realizacji procesu dydaktycznego;

2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy psychologiczno-pedagogicznej, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) lub inne szczególne osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

5) szczególnie efektywnie wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych - doskonalenie warsztatu pracy oraz udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów:

- a) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- c) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- d) lub inne szczególne zadania edukacyjne realizowane w szkole.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów przysługuje za:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystywanie w celu funkcjonowania szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczeniem i prowadzeniem działalności administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych;
- 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 3) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z potrzebami szkoły polityki kadrowej;
- 4) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 6) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły;
- 7) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- 8) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 9) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 10) obecność szkoły w środowisku lokalnym;
- 11) konstruktywną współpracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 12) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów;
- 13) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 14) stworzenie warunków do włączania rodziców w życie szkoły.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów wymienionych w §5 ust. 2 oraz co najmniej 6 kryteriów wymienionych w § 5 ust. 3 - w przypadku dodatku motywacyjnego dla dyrektora/wicedyrektora. Każdorazowe przyznanie dodatku wymaga pisemnego uzasadnienia spełnionych kryteriów przez osobę przyznającą.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje na piśmie dyrektor szkoły w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione odpowiednio w §5 ust. 2 lub ust. 3 Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje na piśmie Wójt Gminy Brąszewice w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę kryteria wymienione w §5 ust. 3 Regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w uzasadnionych przypadkach można obniżyć lub podwyższyć jego wysokość, skrócić lub wydłużyć okres jego przyznania z zachowaniem postanowień ust. 1-3. Zmiany te wymagają uzasadnienia na piśmie.

§ 7. Środki finansowe na dodatki motywacyjne stanowią 1% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole. Środki te w wysokości 70% przeznaczone są na dodatki dla nauczycieli i wicedyrektorów natomiast w wysokości 30% na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny, przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego.

§ 9. Dodatek funkcyjny przyznaje się w stawce:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 600 zł do 1200 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości od 400 zł do 800 zł;
- 3) inne stanowisko kierownicze – w wysokości od 300 do 400 zł;
- 4) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł;
- 5) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł;
- 6) opiekunowi stażu – w wysokości 50 zł.

§ 10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego. W przypadku rozpoczęcia lub zakończenia tego okresu w ciągu miesiąca wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dochodu przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym na stanowisku kierowniczym lub sprawowania funkcji.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje na piśmie Wójt Gminy Brąszewice, ustalając jego wysokość zgodnie z §9 pkt 1 uwzględnia:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów, nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze, wychowawców klas, nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym oraz opiekunów stażu przyznaje na piśmie dyrektor szkoły, a ustalając jego wysokość zgodnie z §9 pkt. 2-6 uwzględnia zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związaną z pełnioną funkcją.

§ 12. Środki finansowe na dodatki funkcyjne planuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób, o których mowa w §8 ust. 1 i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku funkcyjnego, dla każdej grupy wyodrębnionej w §9.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Nauczycielom pracujących w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi w przypadku prowadzenia:

- 1) Indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 5% godzinnej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 2) Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości do 5% godzinnej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;

3) Zająć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 10% godzinnej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w §9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia w wysokości do 3% godzinnej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje każdy z dodatków.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje na piśmie dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Brąszewice.

2. Prawo do dodatków powstaje z dniem rozpoczęcia pracy w warunkach uprawniających do ich przyznania.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw, w tym nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za postawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyznaje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4 (jeżeli ustalono 4 dni pracy w tygodniu danemu nauczycielowi). Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

§ 16. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w §15 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolne od pracy oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów, awarii urządzeń technicznych, o ile nauczyciel nie został o tym poinformowany, co najmniej poprzedniego dnia;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę, zieloną szkołę, konkursy, zawody lub imprezy;
- 3) organizacją imprez szkolnych;
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
- 5) rekolekcjami;
- 6) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych, szkoleniach i innych pracach o charakterze oświatowym, na które został skierowany przez pracodawcę;
- 7) oddelegowaniem do innych czynności służbowych, w tym uczestniczeniem w przeprowadzeniu egzaminów w ostatnim roku nauki uczniów;

- 8) rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego;
- 9) dodatkowymi dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych oraz Dniem Edukacji Narodowej;
- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

Rozdział 7. Dodatek wiejski

§ 17. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku wiejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za którą przysługuje mu wynagrodzenie, zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego czy urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. 1. Nauczyciele, w tym nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora, mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. W budżecie Gminy Brąszewice tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Wójta oraz Nagród Dyrektorów Szkół, z czego:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy;
- 2) 70% środków funduszu na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody te można przyznać w innym terminie, z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia itp.) lub innych okoliczności w zależności od posiadanych środków na ten cel.

§ 19. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora/wicedyrektora, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności w zakresie:
 - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w szkołach, lub
 - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym uczniów, lub
 - c) działań innowacyjnych, lub
 - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły, lub
 - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 3) Dyrektor szkoły powinien również uzyskać znaczące efekty w zakresie:
 - a) zapewnienia dobrej organizacji pracy szkoły, odpowiedniego sprawowania nadzoru pedagogicznego, wspomagania nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - b) prawidłowej współpracy ze wszystkimi organami szkoły,
 - c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - d) prawidłowej i terminowej współpracy z organem prowadzącym,
 - e) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły.

2. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela - dyrektora szkoły, radę pedagogiczną, radę rodziców, związki zawodowe;

2) w stosunku do dyrektora - radę pedagogiczną, radę rodziców, związki zawodowe.

§ 20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne potwierdzenie jej otrzymania, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 21. 1. Decyzje w sprawie przyznania nagród i ich wysokości podejmuje odpowiednio Wójt Gminy Brąszewice lub dyrektor szkoły z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość Nagród Dyrektora jest ustalana w porozumieniu z organem prowadzącym.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 22. 1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.